VÝROČNÍ ZPRÁVA 2017

czechitas

OBSAH

867 slov úvodem 3

O Czechitas 5

Co děláme 5
Naše vize 7
Kam směřujeme 8

Kdo nás podporuje 9

Milionoví partneři 10
Strategičtí partneři 10
Projektoví partneři 11
Mediální partneři 11

Ocenění 2017 12

Rok 2017 v číslech 13

Sociální sítě: @czechitas 13
Czechitas v médiích 14
Naše absolventky a absolventi 15
Statistiky projektu Akademie programování 16
Statistiky projektu Czechitas Nová Generace 16
Lektoři a kouči 17
Příjmy organizace 17

Naše projekty 18

Akademie programování & Czechitas Nová Generace 18
Cena Czechitas 19
Digitální akademie 20
Letní škola IT 21
Stipendium Czechitas 22

Úspěchy našich absolventek 25

Kontakty 27

867 SLOV ÚVODEM

Ženy v IT, respektive ty, které tam chybí, se stávají tématem globálních diskuzí. Ženám se nedaří prosazovat na pozicích v politice a byznysu, jejich zastoupení v mužsky dominantních oborech jako jsou informační technologie se od 80. let dokonce snižuje. Česká republika je v Evropě místem, kde je poměr žen v technologiích nejnižší, další prvenství má v obtížnosti firem nalézat své nové zaměstnance. Pozornost na českém trhu se tedy soustřeďuje na potřebu oslovovat a vychovávat nové, momentálně chybějící talenty v informačních technologiích, na potenciál využití diverzních týmů pro růst konkurenceschopnosti firem, ale taky na nutnost zvyšovat digitální gramotnost celkové populace.

Během následujících desítek let zanikne až 60 % stávajících profesí z důvodu automatizace, dokonce požadavky na alespoň běžnou počítačovou gramotnost u téměř jakékoliv práce se zvyšují a stávají se nutností již dnes. Ženám za přepážkami na poště, v marketingových odděleních i sociálních službách nebude zbývat jiná možnost než se rekvalifikovat. Ženy si nemohou dovolit zůstat stranou. A neměly by chtít. IT nabízí kreativní, velice flexibilní, perspektivní a finančně atraktivní práci.

„IT nabízí kreativní, velice flexibilní, perspektivní a finančně atraktivní práci.“

Přesně z tohoto důvodu vznikla v roce 2014 organizace Czechitas, která vzdělává a inspiruje ženy ke kariéře v IT. Cílem je ukázat, že se jedná o zajímavý obor, který nemusí být tak těžký a hlavně není vymezený jednomu pohlaví. Původně s cílem nabídnout zajímavou zkušenost s programováním studentkám v Brně, dnes s úmyslem velké celospolečenské změny. Hned po prvních víkendových kurzech pro zaměstnané ženy ve věku 20–40 let se ukázalo, že koncept výuky IT dovedností, který je založen na tom, že je určen výhradně ženám, přináší své ovoce. Vytvořili jsme prostředí, kde se účastnice nebojí ptát na zdánlivě banální otázky, kde je běžné a dokonce atraktivní, že žena programuje a kde si vyzkouší, že vytvořit webové stránky není tak těžké, jak si původně myslela. Odstranili jsme bariéry strachu z neúspěchu, demystifikovaly IT obor a urovnaly zlé představy o tom, že IT prostředí je vymezené jen jednomu pohlaví. Dali jsme jim do ruky nástroje dalšího vzdělávání a během roku až dvou jsme vychovali úplně nové kandidátky na pracovní pozice v IT, které zcela změnily svůj obor. Vytvořili jsme příběhy žen, které znovu získaly sebevědomí po mateřské dovolené a s novou kvalifikací se vrhly na částečné úvazky do IT oboru. Příběhy žen, které studovaly sociální studia, pracovaly jako kadeřnice či asistentky ředitele a během doby samostudia a kurzů získaly práci jako vývojářky. Příběhy žen, které dříve pracovaly v marketingovém oddělení s tabulkou ve Wordu a dnes využívají při své práci datovou analytiku a upravují šablony newsletterů v HTML. Příběhy žen, které si vytvořily své webové stránky a s novou sebedůvěrou

se vrhly do vlastního podnikání. Taky příběhy dívek, které se rozhodly po střední škole studovat IT.

Za 4 roky práce jsme urazili dlouhou cestu a naučili se mnoho věcí o vzdělávání, motivaci žen a sami o sobě. První kurzy programování ještě běžely v komunitním režimu. Mnoho dobrovolníků, odborníků v IT, kteří dodnes věří jedné společné vizi, věnovalo víkendy vzdělávání žen a dětí. Překvapivé bylo a je, jak obrovsky pozitivní percepce naší činnosti převažuje v mužsky dominantním světě. V technických komunitách je sdílení znalostí běžné, směrem ke vzdělávání žen a nováčků je spjaté s obrovskou motivací a sociálním přesahem.

Už od začátku bylo jasné, že možnosti růstu co do témat, forem, lokace a cílové skupiny kurzů jsou obrovské, stejně jako zájem firem, které pochopily potenciál nových talentů, žen, absolvujících naše vzdělávací aktivity. V létě 2015 jsme získali cenu Social Impact Award za sociální přínos a začali jsme více pracovat na dlouhodobé udržitelnosti našeho podnikání a na samostatnosti Czechitas. Rozšířili jsme naše kurzové portfolio na mnoho technologií a oblastí v IT, spolu s Keboolou jsme vytvořili kurzy datové analytiky, které jsou dnes volně šiřitelným konceptem a pod hlavičkou „She loves data“ se organizují v Asii, Americe, Anglii, Austrálii i Africe. Uvědomili jsme si, že o směřování do jisté oblasti budoucího zaměstnání se rozhoduje už v raném věku. Vrhli jsme se proto do projektu Akademie programování, který vzdělává učitele a děti na základních a středních školách. Učitelům se snažíme předat osnovy výuky programování ve volnočasových kroužcích. Středoškolačky, které se teprve rozhodují, jaký obor budou dále studovat, jsme přesvědčili k IT po absolvování Letní školy IT, týdenního tábora, během kterého si vyzkoušely, o čem IT je a není. Obdivuhodných 80 % účastnic volí nebo směřuje pak na informaticky zaměřené obory vysokých škol. Naše snažení bylo slyšet i v zahraničí. Tvorbu vzdělávacích aktivit v zahraničí a zakládání lokálních poboček podpořila německá firma projektem #czechitasgoglobal, v roce 2016 ocenila naši práci s komunitou i Evropská unie cenou European Citizen Prize a Google.org nám svěřil jako první organizaci ve střední a východní Evropě grant na tvorbu našeho prvního rekvalifikačního kurzu pro ženy, Digitální akademii. Tu se nám podařilo spustit v Praze, Brně a Ostravě a z 200 absolventek už přes 75 % získalo novou práci v datové analytice. Naše organizace se rozrostla do Českých Budějovic a do Zlína. Vědí o nás už i za oceánem, v roce 2017 jsme získali SXSW Community Service Award v Texasu.

Dnes, na konci roku 2017, jsme uspořádali přes 300 kurzů, které absolvovalo 7000 žen, stovky získaly a tisíce z nich se přiblížily k nové nebo lepší práci v IT, proškolili jsme stovky učitelů, nadchli přes 2000 dětí. Děkujeme všem, kteří nám pomohli napsat tyto příběhy. Těšíme se na další.

Přikrylová

Dita Přikrylová
Ředitelka

O CZECHITAS

Czechitas, z. s., je nezisková organizace založená v roce 2014 za účelem posílení diverzity a konkurenceschopnosti v IT oborech. Především jsme ale **komunita** nadšených lidí z různých oborů s různou pracovní zkušeností, z různých měst i států, které spojuje nadšení pro myšlenku vzdělávat nové talenty v IT, zejména ženy a děti.

Naše struktura je tvořena hned několika týmy. Jeden z nich má pod křídly organizaci veškerých eventů, další pečuje o naše partnery, jiný stmeluje lektory a kouče a nechybí ani marketingový tým či tým zabezpečující chod celé organizace.

Pravdou je, že naše organizace by nefungovala bez skvělých lektorů a lektorek z řad IT odborníků. Stejně tak bychom stěží dosahovali úspěchů bez koučů a kouček podporujících na místě workshopů naše účastnice. Mimochodem, mezi koučkami jsou už i absolventky našich kurzů, které se rozhodly, že získané znalosti předají dalším, které zajímá IT. A o tom naše komunita je.

CO DĚLÁME

Během celého kalendářního roku pořádáme jednodenní workshopy, dlouhodobé kurzy a akademie zaměřené na vzdělávání v oblastech: programování, vývoj webu, grafický design, digitální marketing, testování, online bezpečnost a datová analýza.

Ženám, které se s námi dlouhodobě vzdělávají, pomáháme ke **změně povolání** a přesunu do IT oboru nebo je motivujeme k využití nových technických znalostí ke kariérnímu postupu. Za tímto účelem jsme vytvořili unikátní platformu, která propojuje firmy se zájmem o genderovou diverzitu ve svých týmech s ženami, které mají zájem o kariéru a další vzdělávání v IT.

Práce v IT

Stále více se zaměřujeme také na **děti a mládež**, protože věříme, že IT znalosti a dovednosti je třeba rozvíjet v brzkém věku. Hravou formou děti seznamujeme s tvorbou webových stránek, základy programování, robotiky, grafiky nebo třeba kyberbezpečností.

Czechitas Nová Generace

NAŠE VIZE

Naším dlouhodobým cílem je inspirovat, motivovat a vzdělávat nové talenty z řad žen a dětí za účelem posílení diverzity a konkurenceschopnosti v IT, vytvořit platformu komunitního vzdělávání a spolupráce IT firem a stát se nejvyhledávanější alternativou ke klasickému školnímu systému výuky, online kurzům nebo rekvalifikačním programům, a to převážně ženami, rodiči, učiteli a lidmi z regionů nebo ohrožených skupin. #goforIT

KAM SMĚŘUJEME

- Usilujeme o zvýšení počtu talentů v IT a zvýšení IT gramotnosti skupin, které jsou v tomto oboru podreprezentované.
- Aktivně se zabýváme problémem nedostatku talentů v IT a STEM oborech.
- Měníme společenské myšlení. Ukazujeme, že IT není jen budoucnost na pracovním trhu, ale každodenní nutnost. Že IT může být zajímavé pro chlapce i dívky, muže i ženy.

„Holky z Czechitas ví, co dělají a jsou schopny to naučit. Jděte na jejich kurzy, protože kurzy jsou propracované a jejich kvalita je vysoká. Byl to můj třetí kurz, každý na jiné téma a určitě půjdu na další.“

Katka Z.

Účastnice jednodenního grafického workshopu I am original

KDO NÁS PODPORUJE

Naše organizace má velkou oporu ve strategickém boardu. Sedí v něm významné osobnosti, bez kterých bychom dnes jen stěží byli tam, kde jsme:

US embassy

Tamar Newberger

Diplomatic Spouse

Google

Tania le Moigne

Regional Director at Google
Czechia, Hungary, Romania
& Slovakia

Microsoft

Lenka Čábelová

Communication
and Citizenship Lead
at Microsoft Czech Republic

Jako nezisková organizace si také velice vážíme podpory našich partnerů, bez kterých bychom jen těžko pokryli náklady na všechny vzdělávací aktivity tak, aby byly stále dostupné široké veřejnosti. Na následujících stránkách bychom vám je proto chtěli představit.

Všem moc děkujeme za to, že se podílí na našem rozvoji a pomáhají nám plnit naši vizi a cíle. #jedemevtomspolu

MILIONOVÍ PARTNEŘI

Největší oporu pro nás představují naši milionoví partneři. Díky organizaci Google.org vznikl projekt Digitální akademie, Konica Minolta partnersky podpořila spoustu našich jednodenních workshopů a ve spolupráci s Microsoftem jsme rozšířili projekt Akademie programování.

Google.org KONICA MINOLTA Microsoft

STRATEGIČTÍ PARTNEŘI

Vedle milionových partnerů nás výrazně podporují také strategičtí partneři, kteří nám pomáhají v dlouhodobém rozvoji organizace v jednotlivých regionech. Mezi naše strategické partnery za rok 2017 patří:

AT&T avast Keboola MSD Nestlé SAP ŠKODA

„SAP aktivně podporuje iniciativu EU Code Week, jejímž cílem je šířit digitální gramotnost zábavnou formou. V loňském roce jsme spojili síly s Czechitas a umožnili desítkám žen a dětí přiblížit se světu IT. Organizační tým Czechitas nás každým svým workshopem pořádaným u nás ve firmě přesvědčil, že jejich činnost má skutečně dopad na správných místech.“

Martin Janáček

Generální ředitel SAP Labs Czech Republic

PROJEKTOVÍ PARTNEŘI

Kromě výše zmíněných nás v roce 2017 podpořily následující firmy, které se zapojily do dílčích projektů.

MEDIÁLNÍ PARTNEŘI

Zapomínat nemůžeme ani na ty, díky kterým jsme vidět a kteří nám pomáhají představit naši vizi a práci široké veřejnosti. Mediálními partnery Czechitas byla v roce 2017 následující média:

OCENĚNÍ 2017

Máme radost, že je naše práce vidět a že nás veřejnost podporuje. V roce 2017 jsme díky vám získali hned několik ocenění, které nás motivují v tom, abychom na sobě neustále pracovali a posunovali naše aktivity a cíle zase o kus dál.

SXSW

Největší radost nám dělá SXSW Community Service Award. Naše Monika Ptáčníková letěla až do amerického Texasu osobně převzít ocenění za 1. místo.

V tom, že svou práci děláme správně, nás utvrdilo také umístění na 1. příčce v Národní ceně kariérového poradenství 2017.

LUPA CZ

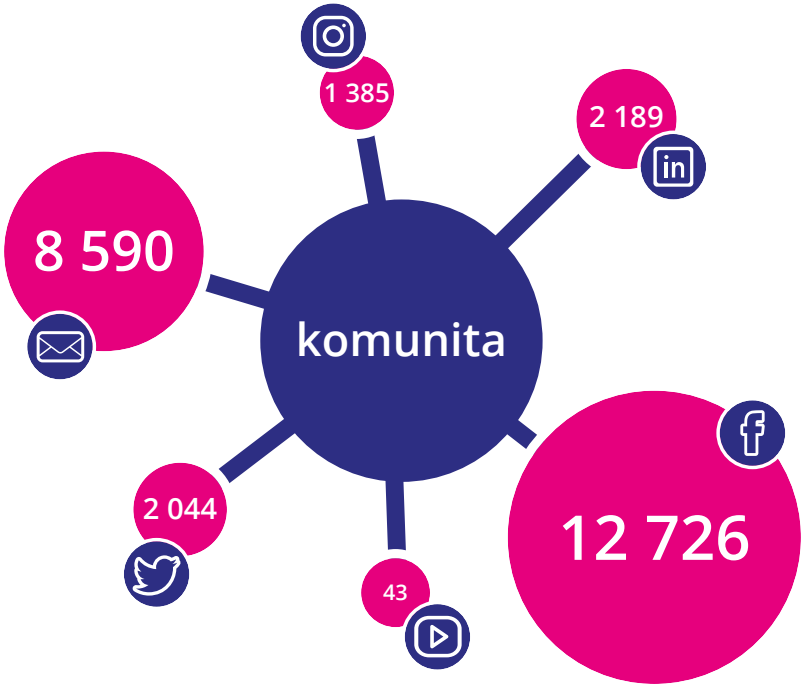
Digital Skills and Jobs Coalition

Ale jsou tu i další úspěchy. V European Digital Skills Awards 2017 jsme se dostali mezi 4 finalisty v kategorii Digital Skills for Women and Girls. Potěšila nás také nominace na Křišťálovou lupu 2017. Obdrželi jsme 5. místo v kategorii Veřejně prospěšná služba – cena České televize. A CEO Czechitas Dita Přikrylová byla navíc vybrána mezi osobnosti roku 2017. #mocmocdekujeme

ROK 2017 V ČÍSLECH

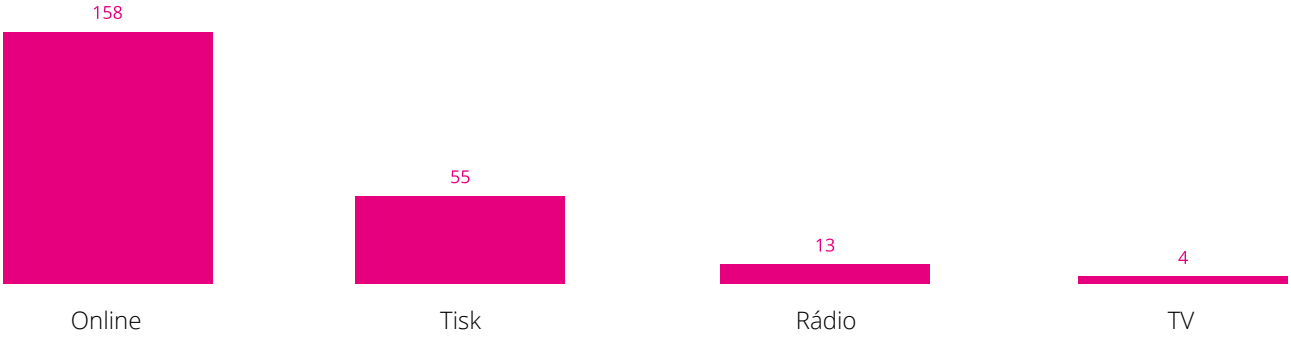
V roce 2017 se nám podařilo dosáhnout hned několika milníků. Pokořili jsme desetitisícovou hranici fanoušků na Facebooku, v médiích o nás vyšlo přes dvě stovky výstupů, vzdělali jsme přes tři tisíce žen a dětí v jedenácti městech po celé České republice a v tom všem nám pomohly více než tři stovky lektorů a koučů. Podrobné statistiky najdete v infografikách na našem webu.

SOCIÁLNÍ SÍTĚ: @CZECHITAS



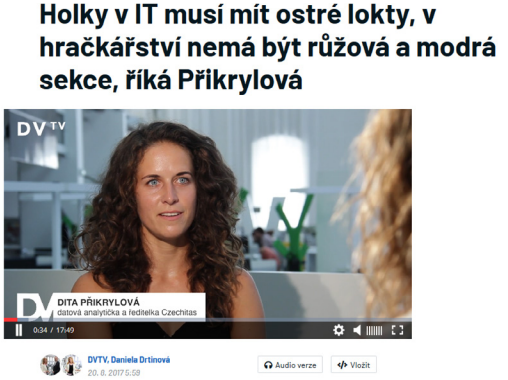
CZECHITAS V MÉDIÍCH

I díky oceněním, které se nám v uplynulém roce podařilo získat, o nás vyšlo celkem 230 článků a jiných audiovizuálních mediálních výstupů.



Tady je přehled těch, které nás nejvíce potěšily:

- » iVysílání ČT24: Ženy v IT;
- » Forbes speciál: 17 výjimečných, Barbora Bühnová;
- » DVTV Apel: První programátorky byly ženy, teď nás brzdí strach a stereotypy, říká Dita Přikrylová;
- » Hospodářské noviny: Ženy potřebují vzor;
- » DVTV: Holky v IT musí mít ostré lokty, v hračkářství nemá být růžová a modrá sekce, říká Přikrylová;
- » Marie Claire: číslo 11/2017, str. 73–76., V IT budete princezny



Pozn.: za rok 2017 jsme dosáhli **119,35** GRPs.

NAŠE ABSOLVENTKY A ABSOLVENTI

Vzdělávací akce dle místa konání

Město	Počet akcí	Přihlášení	Přijatí
Praha	58	2 832	1 591
Brno	55	1 695	1092
Ostrava	8	219	154
České Budějovice	4	87	65
Hradec Králové	1	36	28
Liberec	1	46	29
Olomouc	1	36	28
Ústí nad Labem	1	33	24
Pardubice	1	44	23
Plzeň	1	46	20
Písek	1	22	19
Celkem	**132**	**5 096**	**3 073**

Jednodenní workshopy vs. dlouhodobé kurzy

Akce	Počet akcí	Přihlášení	Přijatí
Workshop	114	5 096	3 073
Kurz	18	1 185	463
Celkem	**132**	**6 281**	**3 536**

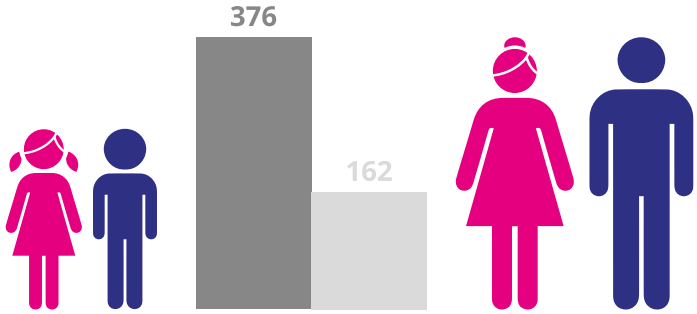
STATISTIKY PROJEKTU AKADEMIE PROGRAMOVÁNÍ

161
Proškolených učitelů

1 555
Dětí zapojených na školách do kódovacích dílen

822
Dětí zapojených v ostatních aktivitách Akademie programování

STATISTIKY PROJEKTU CZECHITAS NOVÁ GENERACE

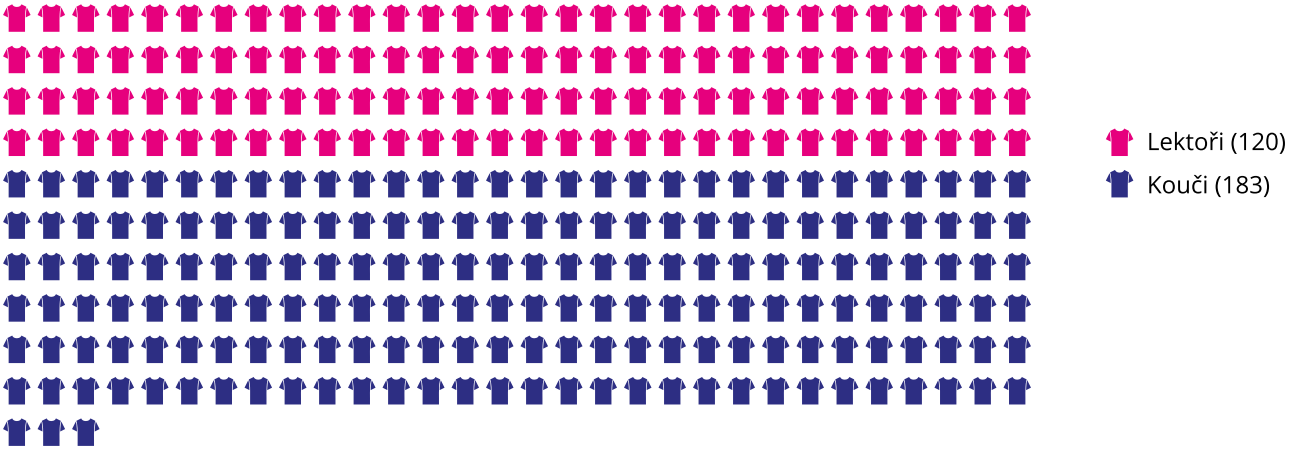


Počet dětí zapojených v rámci EU Code Week

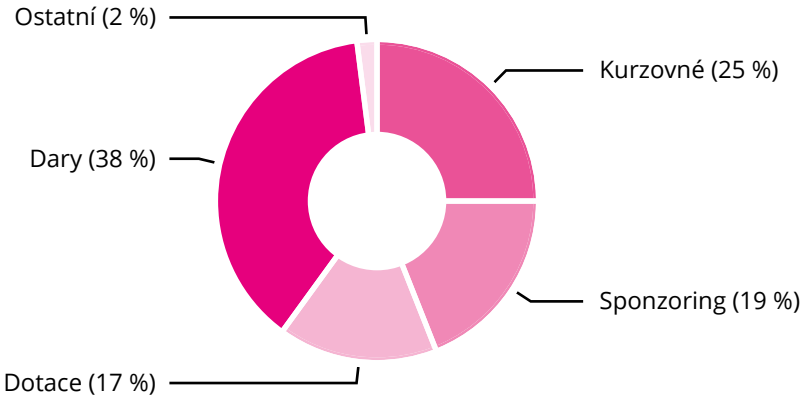
Počet dospělých zapojených v rámci EU Code Week

LEKTOŘI A KOUČI

Zapojující se do vzdělávacích aktivit Czechitas.



PŘÍJMY ORGANIZACE



NAŠE PROJEKTY

AKADEMIE PROGRAMOVÁNÍ & CZECHITAS NOVÁ GENERACE

Máme za sebou třetí rok s projektem Akademie programování. V roce 2017 jsme do digitálního vzdělávání zapojili více než 3 000 dětí a 150 učitelů, vzniklo přes 10 nových vzdělávacích a inspirativních videí i nové vzdělávací tutoriály pro učitele. Práce s dětmi a vzdělávání mládeže nám dává smysl, proto jsme rozšířili portfolio našich aktivit. To dokonce narostlo takovým způsobem, že bylo potřeba všechny tyto aktivity přehledně zařadit a „zaškatulkovat". Tak vznikla Czechitas Nová Generace.

O projektu

V projektu Czechitas Nová Generace pomáháme dětem a dospívajícím najít cestu k IT, aby mohli pomocí moderních technologií měnit svět. Hravou a interaktivní formou je vzděláváme v programování, robotice, grafice. Vytváříme kvalitní výukové nástroje reagující na aktuální trendy v IT a nutnost jejich znalosti při uplatnění (nejen) na trhu práce. Realizujeme jak jednorázové, tak především intenzivní akce, jako jsou příměstské tábory, víkendové kempy, letní školy a kroužky. Zaměřujeme se na práci s dívkami, aby vnímaly IT jako přirozenou volbu svého budoucího směřování. Nabízíme rovněž aktivity pro širší veřejnost a rodiče dětí. Ti mají totiž naprosto klíčový vliv na to, jakým směrem se děti budou ubírat. Pro ně pořádáme otevřené dílny a workshopy. Semináře nabízíme také pedagogům, kteří mohou díky novým tipům a metodikám obohatit svou výuku (nejen) IT. #CzechitasNovaGenerace

Cílová skupina | Holky a kluci ve věku od 8 let, ale i širší veřejnost, včetně rodičů a učitelů.

Trvání | Akademie programování s námi běží od roku 2015, Czechitas Nová Generace vznikla v roce 2017.

Projekt v roce 2017

V roce 2017 jsme v projektu Akademie programování proškolili přes 150 pedagogů, kteří mají vliv na více než 2 000 žáků. Bavili jsme se s nimi o tom, jak vyučovat informatiku modernější a zábavnější formou. Uspořádali jsme 11 workshopů pro děti a mládež zaměřené na nejrůznější témata, od úvodu do programování, přes programování legorobotů či ozobotů. Mimo to jsme připravili také hackathon pro žáky základních a středních škol. V rámci projektu Nové Generace jsme se ve spolupráci s Městskou knihovnou v Praze, společností SAP, Microsoft a Google.org zapojili do kódovacích dílen v rámci EU Codeweeku.

CENA CZECHITAS

V roce 2017 jsme v Brně uspořádali vůbec první soutěž o nejlepší dívčí bakalářskou práci v IT. Cenu Czechitas 2017 jsme otevřeli dívkám, které v posledním roce obhájily na některé z brněnských univerzit bakalářskou práci spojenou s IT.

O projektu

Cílem Ceny Czechitas je upozornit na nadané dívky zapálené do IT, pomoci jim zrealizovat jejich projekty za podpory odborníků z praxe, a zároveň ukázat dalším slečnám a ženám, jak zajímavým tématům se tyto dívky věnují. #Cena-Czechitas

Cílová skupina	Studentky posledního semestru bakalářského studia a studentky prvních semestrů magisterského studia VŠ.
Trvání	Projekt Cena Czechitas jsme odstartovali v lednu 2017.

Projekt v roce 2017

Do pilotního běhu soutěže se přihlásilo 12 dívek. Zastoupeny byly fakulty Masarykovy univerzity, VUT a Mendelovy univerzity. Do finále soutěže postoupilo šest dívek, které u partnerských firem Red Hat, Honeywell a AT&T absolvovaly třítýdenní mentoring. Cílem mentoringu bylo propojit dívky s odborníky z praxe, kteří jim pomohli dívat se na práci z různých úhlů, poskytli jim rady na vylepšení či je nasměrovali k zajímavým inovacím. #zenyvITjsou

Finalistky své práce a výsledky mentoringu odprezentovaly na závěrečném galavečeru Ceny Czechitas 2017. Na základě prezentací pak porota složená ze zástupců a zástupkyň z Czechitas a partnerských firem vybrala vítězky:

- Martina Krasnayová s prací „Vývoj pohybové hry pro aplikaci Newron“ získala Cenu Czechitas za společenský přínos.
- Karolína Trachtová s prací „Analýza nekódujících RNA a jejich úlohy v biologii maligních B buněk“ získala Cenu Czechitas za vědecký přínos.
- Petra Veselá s prací „Softwarový generátor testovacích signálů pro akustická měření“ získala Cenu Czechitas za nejčistší signál.

DIGITÁLNÍ AKADEMIE

Digitální akademie je první rekvalifikační kurz Czechitas. Díky finanční podpoře Google.org a sestavení základních vzdělávacích modulů ve spolupráci s Keboola CZ jsme tento tříměsíční projekt mohli v lednu 2017 naplno rozjet. Během roku 2017 se ve své podobě vyvinul a proběhl dvakrát v Praze i Brně. Za rok 2017 jsme k datové analytice dovedli přes stovku žen, které o ní na začátku kurzu obvykle neměly ani ponětí.

O projektu

V rámci tříměsíčního vzdělávání se absolventky naučí pracovat s daty a datovými nástroji, osvojí si základy programování i digitálního marketingu.

Absolventka umí dobře pracovat s jedním vizualizačním nástrojem a má přehled o dalších, rozumí funkcím pro zpracování dat v programovacím jazyce Python, orientuje se v datech a práci s nimi (analytické myšlení, problem solving), umí řešit problém, ví, že existuje několik způsobů řešení, umí základy SQL (agregace, spojování tabulek, čištění dat, komunikace s databází).

Digitální akademie je určena všem ženám, které chtějí změnit kariéru a stát se datovými analytičkami. 20 % míst v Akademii držíme maminkám na mateřské dovolené nebo s dětmi do 15 let, které se chtějí vrátit do pracovního procesu. Dalších 20 % míst garantujeme čerstvým absolventkám, které si nemohou najít práci ve vystudovaném oboru, a zbylých 60 % všem ostatním dívkám a ženám, které se chtějí rekvalifikovat a najít si novou práci. #DigitalniAkademie

Cílová skupina	Ženy, maminky na mateřské/rodičovské dovolené, čerstvé absolventky VŠ.
Trvání	Projekt byl zahájen 26. října 2016, první DA začala 9. ledna 2017.

Projekt v roce 2017

V rámci jednoho běhu Digitální akademie vždy studuje přibližně 30 žen. V roce 2017 Akademii absolvovalo celkem 119 žen, z nichž více než čtyři desítky získaly práci jako datové analytičky či BI specialistky. Během let 2018–2019 je naším cílem uskutečnit celkem 10 běhů Digitální akademie v Praze, Brně a Ostravě.

LETNÍ ŠKOLA IT

Letní škola IT je týdenní kemp pro dívky ze středních škol z celé České republiky. V průběhu jednoho týdne se účastnice seznámí se základy tvorby webu, programování i grafiky. Cílem projektu je motivovat dívky k výběru vysoké školy v IT oboru. Od prvního ročníku, který proběhl v roce 2015, Letní školou IT prošlo přes 150 dívek; 70 % z nich se následně vydalo studovat vysokou školu technického zaměření.

„Pokud vás láká dát IT šanci, ale z jakéhokoliv důvodu se bojíte nebo si nevíte rady, tohle je krok, který můžu jednoznačně doporučit. Přátelská atmosféra a lektoři ochotní kdykoliv pomoct jsou pro úplný začátek jako stvoření. A můžu vám garantovat, že vás to bude bavit a každá z vás si tam najde to své."

Sára S.

Účastnice Letní Školy IT Brno 2017

O projektu

Výuka na letní škole probíhá od pondělí do pátku. Dívky se učí a seznamují s různými technologiemi. Na konci týdne umí vytvořit webové stránky pomocí HTML a CSS; pracovat s vektorovými křivkami, tvořit vlastní návrhy v grafických programem a ovládají základy programování pro web. Mimo to se potkají také s programováním LEGA a Arduina. Výuku obohacují klasické táborové aktivity včetně exkurzí na místa, jako jsou prostory fakult informatiky či našich partnerů. #LetniSkolaIT

Cílová skupina	Dívky ve věku od 15 let, na střední škole.
Trvání	Od roku 2015 Letní škola IT probíhá vždy v srpnu v Praze a Brně.

Projekt v roce 2017

V roce 2017 se uskutečnily dvě letní školy (v Praze a Brně), kterých se zúčastnilo celkem 70 dívek.

STIPENDIUM CZECHITAS

Stipendium Czechitas je vzdělávací a mentoringový program, který za podpory „Operačního programu Zaměstnanost Evropské unie“ organizujeme v Jihomoravském a Zlínském kraji. Od července 2017 do června 2019 poskytneme vzdělání a kariérní poradenství šesti desítkám žen toužících po změně své kariéry.

O projektu

V rámci Stipendia Czechitas zdarma poskytujeme workshopy zaměřené na dvě kariérní větve. Účastnice projektu si na začátku mohly vybrat, zda si zvolí tzv. „Cestu webařky“ nebo „Cestu vývojářky“. Cesty se liší zaměřením workshopů a kurzů, kterými účastnice následně procházejí. Webařky se vzdělávají v HTML/CSS, Javascriptu, Bootstrapu, Wordpressu apod. Vývojářky absolvují úvod do programování, učí se programovat v Javě nebo C# apod. V projektu počítáme s úplnými začátečnicemi, které potřebují pomoci s rozhodnutím, i s pokročilejšími účastnicemi, které už přesně vědí, kam míří, a mají za sebou vzdělávání v IT oblasti. Vybraným stipendistkám garantujeme 40 hodin vzdělávání a kariérního poradenství hrazeného v rámci projektu. Nejúspěšnější účastnice poté mají příležitost získat stáž v jedné z partnerských firem z Jihomoravského (případně Zlínského) kraje, ve které se budou moci ucházet o zaměstnání. #StipendiumCzechitas

Cílová skupina	Projekt cílí na ženy toužící po IT rekvalifikaci, které se najdou alespoň v jedné z těchto skupin: maminka na mateřské/rodičovské dovolené, žena vracející se z mateřské/rodičovské dovolené, maminka s dítětem do 15 let, žena registrovaná na ÚP, žena pečující o jiné závislé osoby, žena v pracovním poměru mimo IT obor.
Trvání	Projekt Stipendium Czechitas trvá od července 2017 a bude pokračovat do června 2019.

Projekt v roce 2017

V roce 2017 proběhlo výběrové řízení do Stipendia Czechitas, bylo vybráno 60 žen, které nyní prochází vzdělávacím programem podle jejich volby, včetně kariérního poradenství. Dále jsme oslovili přes 200 žen, kterým bylo v rámci projektu nabídnuto se jednorázově a bezplatně zúčastnit našeho vzdělávání.

„Vidět holky, které se nebojí změnit své zaměření a vrhnou se do něčeho zcela nového, je skvělou inspirací pro všechny. Věřím, že mají IT odvětví co nabídnout.“

Adéla Krátká
BI specialist, Intelligent Technologies

„Stipendium Czechitas“ je realizováno díky projektu „Ženy do IT“ (reg. č. CZ.03.1.51/0.0/0.0/16_061/0003268), který je financován z prostředků „Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost“

DALŠÍ AKTIVITY

Czechitas Go Local

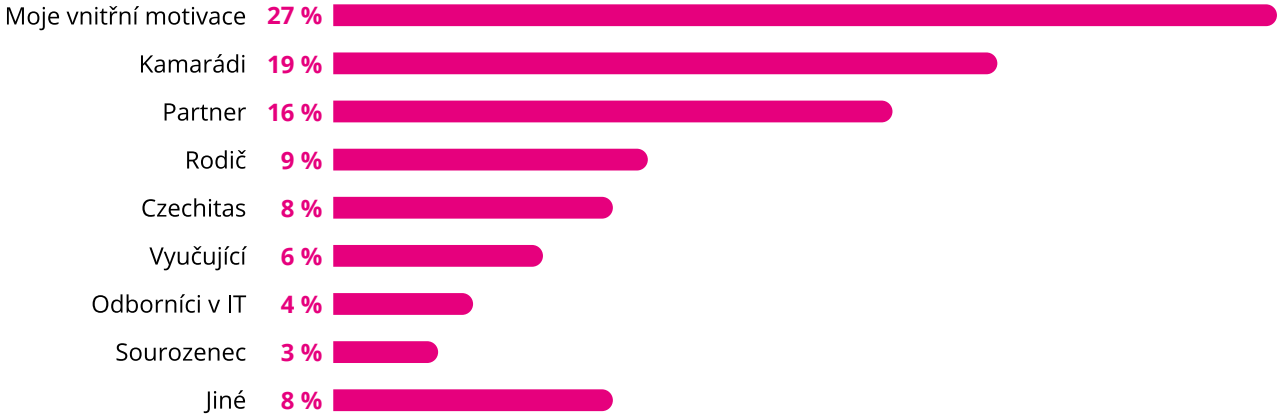
S našimi workshopy postupně expandujeme do krajských měst ČR. Základny máme od počátku fungování organizace v Praze a v Brně. V roce 2017 jsme se zaměřili na rozvoj pobočky v Ostravě a vznik pobočky v Českých Budějovicích. V roce 2018 nás čeká stabilizace všech čtyř poboček. V dalších letech plánujeme nazout boty a vydat se zase o kus dál. Cílení pozornosti na tvorbou komunity ve vybraných městech nám nicméně ani v roce 2017 nebránilo v tom, abychom pořádali eventy po celé ČR. #CzechitasGoLocal

Průzkum Ženy v IT

V roce 2017 jsme se pustili také do výzkumné činnosti a uskutečnili jsme průzkum na téma „Ženy v IT“. Zde je přehled toho nejzajímavějšího, co jsme zjistili:

- Ženy se zajímají o IT, protože chtějí zkusit něco nového nebo třeba proto, že jim to otevírá možnost najít si nové zaměstnání. Možná i takové, o kterém v době studií ani neuvažovaly.
- 55 % respondentek, které mají v současné době IT jen jako zábavu, by se tímto oborem do budoucna chtělo živit.
- Ženy nepovažují soft skills jako významně hodnotné pro práci v IT. Pro firmy přitom tato schopnost stojí na vrcholku požadavků při náboru nových „ajťáků“ a „ajťaček“.

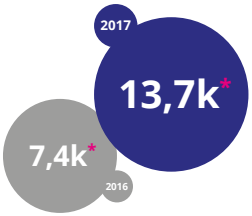
Ženy vstupují do IT na základě motivace:



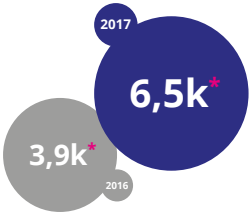
Czechitas.cz v novém kabátu

V únoru jsme spustili nový – obsáhlejší, přehlednější a promakanější – web. Nejzajímavějším prvkem je Kalendář akcí, kde je přehled všech našich kurzů na časové ose i s možností filtrování dle měst, zaměření workshopu apod. Novinkou je také dvojjazyčnost celé webové prezentace. Nyní už nás tedy můžete sdílet i mezi své anglicky mluvící přátele. V roce 2018 chystáme další vylepšení. Věříme, že z nich bude celá komunita nadšená, stejně tak jako my. #jednakomunita

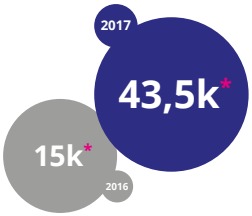
Za celý minulý rok jsme se průměrně za měsíc pohybovali, z hlediska analytiky na webu, v následujících číslech (grafy reprezentují růsty či poklesy vůči hodnotám z roku 2016):



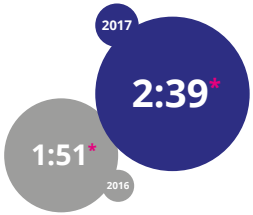
+ 85 % Návštěvy



+ 66 % Uživatelé

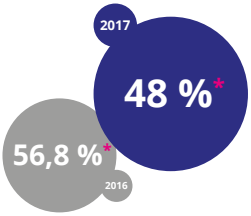


+ 190 % Zobrazení stránek

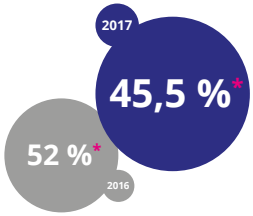


+ 43,5 % Průměrná doba návštěvy

Počet uživatelů se celkově zvýšil, zároveň se častěji vracejí pro nové informace z komunity, přehledy akcí a zajímavosti. Zvýšit dosah do komunity se nám podařilo i díky kampaním Google AdWords, které jsme spouštěli jako součást propagace akce.



- 15,5 % Míra okamžitého opuštění



- 12,5 % Počet nových návštěv

* Průměrná měsíční hodnota

ÚSPĚCHY NAŠICH ABSOLVENTEK

Jak uvádíme na začátku výroční zprávy, naše organizace usiluje o zvýšení genderové diverzity v IT a STEM oborech. Za náš největší úspěch proto považujeme ženy, které prošly naším vzděláváním a podařilo se jim změnit kariéru a získat uplatnění v IT.

Mezi nejúspěšnější ženy, které si našly práci v IT, patří absolventky Digitálních akademií v Praze a v Brně. Akademie je koncipovaná jako rekvalifikační kurz a jejím cílem je pomoci absolventkám získat práci v datové analytice. A to se nám opravdu daří! Z celkem čtyř běhů v roce 2017 získalo nové zaměstnání 47 absolventek. #tvorimepribehy

V Praze se po Akademii stalo deset žen datovými analytičkami, dvě juniorními programátorkami a jedna testerkou. Další dvě se pustily plnou vervou do vlastního projektu a jiné dvě našly práci v logistice a marketingu s přesahem do IT.

V Brně pak první účastnice našla práci ještě před skončením Akademie v České spořitelně jako Data Analyst. Tři absolventky dostaly nabídku od partnerské firmy Akademie, jedna našla práci u jiné partnerské firmy Czechitas, další se pak vydaly hledat práci po vlastní ose. Celkově získalo nové kariérní uplatnění jedenáct brněnských absolventek (marketing, frontend vývoj, datová analýza, BI analýza).

Inspirativní příběhy o změně kariéry našich absolventek pravidelně publikujeme v článcích na našem blogu v sekci Tvoříme příběhy a v sekci Datové analytičky. Několik z nich vám nyní představíme.

Veronika Klečková

Data Analyst / absolventka Praha

„Před Akademií jsem pracovala ve státní správě, kde jsem cítila, že už se nikam dál neposouvám. Chtělo to změnu. Díky Digitální akademii jsem se konečně hnula z místa a ještě před koncem kurzu jsem začala aktivně hledat práci. Obešla jsem pár pohovorů a nakonec zakotvila v Databreakers, kde jsem byla i na stáži. Aktuálně pracuji jako Data Analyst a strašně mě to baví.“

Andrea Kubištová

QA engineer / absolventka Praha

„Po Digitální akademii jsem začala pracovat jako Tester v Cleverlance. Zjistila jsem, že mě testování baví, ale chtěla jsem si zkusit práci i v menší společnosti, a tak jsem po necelém roce odešla a teď pracuji jako testerka v Onlio. Digitální akademie mi dala mnoho, ale nejdůležitější pro mě byl ten odrazový můstek, který mi pomohl kompletně změnit obor.“

Lucie Mifková

PPC specialist / absolventka Brno

„Digitální akademie mi dala nové vědomosti, směr a hlavně odvahu, kterou jsem po mateřské dovolené potřebovala nejvíc. Získala jsem taky spoustu nových kamarádek a cenných kontaktů. Akademie mi dodala novou energii a hned po ní jsem získala práci v online marketingové agentuře, kterou jsem moc chtěla.“

KONTAKTY

ONLINE

@czechitas
#czechitas

- www.czechitas.cz
- www.facebook.com/czechitas
- www.linkedin.com/company/czechitas
- www.instagram.com/czechitas/
- https://twitter.com/czechitas
- www.youtube.com/channel/UC2Z9r3BdC-uG87ZSegjJCuA

KORESPONDENČNÍ ADRESY A SÍDLO

Sídlo a fakturační údaje Czechitas

Czechitas z.s.
Dominova 2468/5
Praha - Stodůlky, 158 00
Česká republika
IČO 032 05 797

Korespondenční adresa Praha

Bubenské nábř. 306/13, budova č. 24
170 00 Praha 7

Korespondenční adresa Brno

FI MU, kancelář S215
Botanická 68a
602 00 Brno - Královo Pole

Korespondenční adresa České Budějovice

Jihočeský vědeckotechnický park
Lipová 1789/9
370 05 České Budějovice